



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

POR MEDIO DEL CUAL SE DEROGA EL ACUERDO No. 003 -2015 Y SE ADOPTA EL ESTATUTO INTERNO DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO - EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

La Junta Directiva del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo Valle, Empresa Social del Estado, en ejercicio de sus atribuciones legales, Constitucionales, estatutarias y en especial las conferidas por el Decreto 1876 de 1994,

CONSIDERANDO

Que los Estatutos del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo ESE fueron Aprobados y Adoptados por la Junta Directiva mediante Acuerdo No. 002 del 4 de Marzo de 1.997.

Que los mismos han sufrido ajustes con fundamento en los cambios del ordenamiento legal, para lo cual fueron modificados mediante acuerdo 004 de 2006 y 003 de 2015.

Que en la actualidad en virtud de la Circular Externa 20211700000005-5 DE 2021, expedida por la SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD, se establecieron instrucciones generales relativas al subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad y fraude (SICOF) Y modificaciones a las circulares externas 018 de 2015, 009 de 2016, 007 de 2017 y 003 de 2018.

Que la precitada circular, está dirigida a las IPS públicas o privadas de los grupos C1, C2 y D1, establecidos en la Circular Externa 018 de 2015 de la Superintendencia Nacional de Salud.

Que la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo, se encuentra categorizada como D1.

Que en virtud de lo anterior, dentro de la implementación del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos y de cada uno de los Subsistemas de Administración de Riesgos de la entidad, así como para la implementación del SARLAFT, se deberán asignar algunas funciones a la Junta Directiva.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo
PBX: 8912317 Ext. 106
E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co
www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

Que en virtud de lo anterior, se hace necesario actualizar los mismos, adaptándolos en concordancia con la Norma Legal Vigente y aprobando su vigencia y modificaciones en reunión ordinaria de Junta Directiva.

Que en virtud de los estatutos vigentes, descrita en el artículo 23 numeral 1, la facultad de modificar los estatutos del Hospital corresponde a la Junta Directiva.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA

ARTICULO 1º.- Objeto. Derogar el acuerdo No. 003 del 2015 y adoptar el nuevo Estatuto del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo Empresa Social del Estado establecido en el presente Acuerdo y comprendido en los siguientes capítulos:

CAPITULO I	NATURALEZA, DENOMINACIÓN, OBJETO, PRINCIPIOS BÁSICOS, MISIÓN, VISIÓN Y RESEÑA HISTÓRICA
CAPITULO II	DOMICILIO, ORIGEN, PATRIMONIO
CAPITULO III	ESTRUCTURA ORGÁNICA Y DIRECCIÓN
CAPITULO IV	DERECHOS, DEBERES Y PROHIBICIONES
CAPITULO V	REGÍMENES DE IMPEDIMENTOS E INHABILIDADES
CAPITULO VI	RÉGIMEN DISCIPLINARIO
CAPITULO VII	PERSONAL
CAPITULO VIII	DESCONCENTRACIÓN Y DELEGACIÓN DE FUNCIONES ESPECIALES
CAPITULO IX	ADMINISTRACIÓN PRESUPUESTARIA
CAPITULO X	CONTABILIDAD Y COSTOS
CAPITULO XI	RÉGIMEN CONTRACTUAL Y TRIBUTARIO
CAPITULO XII	RÉGIMEN JURÍDICO
CAPITULO XIII	SISTEMA DE PLANEACIÓN
CAPITULO XIV	VIGILANCIA Y CONTROL
CAPITULO XV	DISPOSICIONES FINALES
CAPITULO XVI	APROBACIÓN, VIGENCIA Y MODIFICACIÓN

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

CAPITULO I
NATURALEZA JURÍDICA, DENOMINACIÓN, OBJETO, PRINCIPIOS BÁSICOS
Y OBJETIVOS

ARTICULO 2°.- Naturaleza Jurídica.- De conformidad con lo dispuesto por la Ordenanza N° 019 proferida por la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, el día 27 de Octubre de 1992, el Hospital Departamental San Antonio del municipio de Roldanillo, fue creado como Establecimiento Público de Orden Departamental. Así mismo la Asamblea Departamental del Valle en su Ordenanza 045 del 23 de diciembre de 1994, en su Art.2°. Facultó al Señor Gobernador del Departamento para efectuar todas las transformaciones y adecuaciones institucionales indispensables. A fin de darle cumplimiento al mandato legal y es así como el Gobernador mediante el Decreto N° 1808 de Noviembre 7 de 1995 transforma el Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo en Empresa Social del Estado, entendido como una categoría especial de entidad pública descentralizada del Orden Departamental, dotada de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa. Su organización y régimen jurídico tendrá en cuenta lo establecido en el artículo primero de la Ley 10 del 10 de Enero de 1990, Ley 100 del 23 de Diciembre de 1993 y Decreto 1876 del 03 de Agosto de 1994, compilado en el decreto 780 de 2016.

PARÁGRAFO.- El Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E., es una institución del Segundo Nivel de Atención, adscrito a la Secretaría Departamental de Salud del Valle, e integrante del Sistema General de Seguridad Social en Salud, sometida al régimen jurídico previsto en el Capítulo III, Artículo 195 de la Ley 100 del 23 de Diciembre de 1993.

ARTICULO 3°.- Denominación.- El nombre de la entidad será "Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo – Empresa Social del Estado". En lo sucesivo para los efectos del presente acuerdo, se aludirá a ella como la Empresa.

ARTICULO 4°.- Objeto.- El objeto de la Empresa, será la prestación de servicios de salud de baja y mediana complejidad, entendidos como un servicio público a cargo del Estado y como parte integrante del Sistema de Seguridad Social en Salud. En consecuencia, en desarrollo de este objeto, adelantará acciones de promoción, prevención, tratamiento y rehabilitación de la salud, podrá realizar actividades complementarias a la actividad principal con arreglo a la normatividad vigente acorde a sus necesidades y a la dinámica de la prestación del servicio.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 5°.- Principios Básicos.- Para cumplir con su objeto, la Empresa asumirá como principios básicos la calidad, la eficiencia, la equidad el compromiso, social, los demás contemplados en la Constitución Nacional y las diversas normas concordantes.

- La calidad relacionada con la atención efectiva, oportuna, personalizada, humanizada y continua, de acuerdo con patrones fijos aceptados sobre procedimientos científico-técnicos y administrativos y mediante la utilización de tecnologías apropiadas, de acuerdo con las especificaciones de cada servicio y las normas vigentes sobre la materia.
- La eficiencia definida como la mejor utilización de los recursos humanos, tecnológicos, materiales y financieros con el fin de mejorar las condiciones de salud de la población usuaria.
- La equidad entendida como la atención a los usuarios en la medida en que lo determinen sus necesidades particulares de salud, las disposiciones que rigen la seguridad social en salud y los recursos institucionales sin que medien otros criterios que condicionen la atención o discriminen la población.
- El compromiso social, entendido como la firme disposición de la Empresa de contribuir al desarrollo integral de la población, poniendo todo lo que esté a su alcance para responder a las necesidades sociales afines con su razón de ser (Artículo 3 del Decreto 1876 de Agosto 03 de 1.994, compilado en el decreto 780 de 2016).

ARTICULO 6°. Misión, Visión y Objetivos.- La Empresa Social del Estado ha considerado fundamental la definición de su Visión, Misión y Objetivos Empresariales garantizando la concertación de esfuerzos para el cumplimiento de los mismos.

El Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo Empresa Social del Estado ha definido su Visión de la siguiente manera: **“En el año 2022 seremos líderes de referencia en la prestación de servicios integrales de salud de baja y mediana complejidad, proyectada a la especialización en el diagnóstico, asegurando una atención oportuna humanizada y sostenible”.**

Nuestra Misión como Empresa Social del Estado es: **“Contribuir al desarrollo y la equidad social participando activamente en el sistema Integral de Seguridad Social, fomentando estilos de vida saludable e interviniendo en la recuperación y rehabilitación de la salud, de acuerdo a la capacidad**

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

instalada y de resolución, garantizando la calidad de los servicios ofrecidos con rentabilidad social y económica”.

Son objetivos de la Empresa en concordancia con el Artículo 4 del Decreto 1876 del 03 de Agosto de 1.994, compilado en el decreto 780 de 2016:

- a. Contribuir al desarrollo social del país mejorando la calidad de vida, y reduciendo la morbilidad, la mortalidad, la incapacidad, el dolor y la angustia evitables en la población usuaria, en la medida en que esto esté a su alcance.
- b. Producir servicios de salud eficientes y eficaces, que cumplan con las normas de calidad establecidas, de acuerdo con la reglamentación que se expida para tal propósito, teniendo como marco el Sistema de Seguridad Social en Salud, Plan de Beneficios de la Ley 100 de 1993.
- c. Prestar los servicios de salud que la población afiliada y vinculada requiera y que la Empresa, de acuerdo con su desarrollo y recursos disponibles, pueda ofrecer.
- d. Garantizar, mediante un manejo gerencial adecuado, la rentabilidad social y financiera de la Empresa.
- e. Ofrecer a las Empresas Promotoras de Salud, Administradoras del Régimen Subsidiado, Aseguradoras para Accidentes de Tránsito y demás personas naturales o jurídicas que lo demanden, servicios y paquetes de servicios a tarifas competitivas en el mercado.
- f. Satisfacer los requerimientos del entorno y del mercado adecuado continuamente sus servicios y funcionamiento.
- g. Garantizar los mecanismos de participación ciudadana y comunitaria establecidos por la ley y los reglamentos.
- h. Prestar servicios de salud que satisfagan de manera óptima las necesidades y expectativas de la población en relación con la promoción, el fomento y la conservación de la salud y la prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

- i. Desarrollar la estructura y capacidad operativa de la Empresa para Garantizar la Calidad en la Prestación de Servicios de Salud.
- j. Modernizar la gestión institucional en las Áreas Administrativas, Financieras y de Tecnología garantizando el desarrollo de los sistemas de información.
- k. Propender por el desarrollo continuo del talento humano que se desempeña en la Empresa apoyando actividades de Motivación, Capacitación, Educación continua y adiestramiento.
- l. Impulsar y desarrollar proyectos de investigación para mejorar la calidad en el servicio y la gestión.
- m. Promover la coordinación interinstitucional e intersectorial que permita un trabajo conjunto con fines de impacto social.
- n. Realizar convenios con Instituciones Educativas de la región y/o promover por su propia cuenta Proyectos Educativos Institucionales para fines de formación en las áreas que considere pertinentes

CAPITULO II
DOMICILIO, ORIGEN, PATRIMONIO

ARTICULO 7°.- Jurisdicción.- La jurisdicción del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo – Empresa Social del Estado, es todo el Departamento del Valle del Cauca.

PARÁGRAFO.- La Empresa podrá ofrecer y contratar servicios con entidades que se encuentran fuera del ámbito de su jurisdicción para ampliar su portafolio de servicios y servir a la comunidad de una forma más efectiva

ARTICULO 8°.- Domicilio.- El Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo Empresa Social del Estado, tiene su domicilio y sede de sus órganos administrativos en el Municipio de Roldanillo, Departamento del Valle del Cauca, ubicado en la Avenida Santander Calle 10 No. 10-50

PARÁGRAFO: La Empresa podrá adscribir unidades operativas de menor complejidad en la medida en que su desarrollo lo exija y la ley lo permita.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 9°.- Origen.- El Hospital San Antonio de Roldanillo Valle fue creado en 1932 como un dispensario médico; en el año de 1976 se caracterizó como Hospital Regional. Luego por Ordenanza 019 de octubre 27 de 1992, la Asamblea Departamental del Valle declaró al Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo como ente público de orden departamental y fue transformado en Empresa Social del Estado por el Decreto N° 1808 del 7 de Noviembre de 1995.

ARTICULO 10°.- Patrimonio.- El patrimonio de la Empresa está constituido por los siguientes bienes y recursos:

- a. Todos los bienes y recursos que actualmente sean de propiedad o se encuentren en cabeza del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo.
- b. Los que la Nación, el Departamento y los Municipios le transfieran a cualquier título o las que se incluyan como parte del presupuesto de ingresos y gastos de la Empresa en cada vigencia fiscal, conforme al régimen especial que adopte la ley orgánica del presupuesto y la reglamentación respectiva.
- c. Los bienes actualmente destinados por la Nación, el Departamento y el Municipio al Hospital y los que en un futuro se destinen a la Empresa.
- d. Los aportes que actualmente recibe el Hospital y los que en un futuro se asignen a la Empresa, provenientes de los presupuestos nacional, departamental y municipal.
- e. Los recursos recaudados por concepto de contratación de compra venta de servicios a las Empresas Promotoras de Salud, las Administradoras del Régimen Subsidiado, Aseguradoras del SOAT, entes territoriales y demás personas naturales y jurídicas que lo soliciten.
- f. Los ingresos por venta de medicamentos.
- g. Las cuotas moderadoras, los copagos y las cuotas de recuperación que deben pagar los usuarios de acuerdo con su clasificación socioeconómica para acceder a los servicios médico hospitalarios.
- h. Los recursos provenientes de la cooperación internacional.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

- i. Los rendimientos financieros por la inversión de sus recursos.
- j. Los aportes de organizaciones comunitarias
- k. Los recursos provenientes de arrendamientos y otras fuentes de explotación.
- l. Los ingresos provenientes de entidades públicas o privadas para programas especiales.
- m. Los provenientes de programas de cofinanciación
- n. Las donaciones y aportes voluntarios de los particulares
- o. Otros ingresos con destinación a la financiación de sus programas, recibidos a cualquier título.
- p. Todos los demás bienes y recursos que a cualquier título adquiera la Empresa y los que por disposición expresa de la ley le corresponda.

ARTICULO 11°.- Destinación del Patrimonio.- El patrimonio de la Empresa se destinará de modo exclusivo al cumplimiento de su objetivo y funciones legales y estatutarias, por lo tanto, las actividades e inversiones que realice, los actos que ejecute y los bienes y valores que destine, tendrán el claro propósito de utilizarse en la adecuada prestación de los servicios que constituyen su finalidad.

CAPITULO III
ESTRUCTURA ORGÁNICA Y DIRECCIÓN

ARTICULO 12°.- Organización.- La Empresa se organizará a partir de una estructura básica funcional que fortalezca su gestión e incluya tres áreas básicas: (Artículo 5 del Decreto 1876 de Agosto 03 de 1994, compilado en el decreto 780 de 2016).

- a. **Dirección:** La Dirección del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo Empresa Social del Estado, estará conformada por la Junta Directiva y el Gerente con el cargo de mantener la unidad de objetivos e intereses de la organización en torno a la Misión y Objetivos Empresariales, identificar las necesidades y expectativas de los usuarios, determinar los mercados a atender, definir la estrategia del servicio, asignar recursos,

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

adoptar y adaptar normas de eficiencia y calidad controlando su aplicación en la gestión institucional y las demás funciones de dirección que exija el normal desenvolvimiento de la Empresa. Para cumplir con estos propósitos el área de dirección incluye la Subgerencia Administrativa y la Subdirección Científica

- b. Atención al Usuario:** Estará conformada por el conjunto de unidades orgánico – funcionales encargadas de todo el proceso de producción y prestación de servicios de salud, con sus respectivos procedimientos y actividades, incluyendo la atención administrativa demandada por el usuario. Comprende la definición de políticas institucionales de atención, el tipo de recursos necesarios para el efecto, las formas y características de la atención y la dirección y prestación del servicio.
- c. De Logística:** Esta área comprenderá las Unidades Funcionales encargadas de ejecutar, en coordinación con las demás áreas, los procesos de planeación, adquisición, manejo, utilización, optimización y control de los recursos humanos, financieros, físicos y de información, necesarios para alcanzar y desarrollar los objetivos de la Empresa y realizar el mantenimiento de la planta física y su dotación.

ARTICULO 13°.- Estructura Orgánica.- La actual estructura orgánica de la Empresa Social del Estado podrá ser modificada previo estudio detallado que termine en una propuesta clara de su Estructura Orgánica y Funcional acorde con la Misión, Visión, Objetivos, Metas, Estrategias del Plan de Desarrollo Institucional y la normatividad vigente.

ARTICULO 14°.- Unidades Funcionales de Producción.- El Gerente conformará al interior de la Empresa, mediante resolución, las Unidades Estratégicas de Negocios que considere convenientes, de tal manera que garantice la integración vertical de finalidades y una adecuada coordinación horizontal en la producción.

PARÁGRAFO: Entiéndase por Unidad Estratégica de Negocios, la agrupación de procesos, según la semejanza de su naturaleza y objetivos, que con relativa autonomía administrativa, contribuyan como un todo organizado a la eficiencia, eficacia y calidad de la gestión dentro de la Empresa.

ARTICULO 15°.- Relación Jerárquica.- Sin perjuicio de la autonomía otorgada por la constitución política y la Ley, la Empresa Social del Estado, se organizará a partir de un Área de Dirección que con la Junta Directiva y el Gerente conforman

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

el primer grado jerárquico, la Subgerencia Administrativa y la Subdirección Científica constituyen el Segundo Grado jerárquico y las áreas de Atención al Usuario y de Logística constituye el tercer grado jerárquico. La clasificación jerárquica, se organizará de acuerdo a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, en el Decreto 770 de 2005 y en el Decreto 785 de 2005

ARTICULO 16°.- Control Interno.- Control Interno.- El control será ejercido de manera integral y permanente en cada dependencia, según la estructura señalada; se realizará sobre la totalidad de recursos, procesos y actividades, e implica el control de calidad, eficiencia, eficacia, legalidad y conveniencia de los actos. Sin perjuicio de lo anterior, la Empresa contará con una Oficina de Control Interno, en lo pertinente se regirá por lo preceptuado en la Ley 87 de 1993 y sus Decretos reglamentarios

PARÁGRAFO: El nombramiento del jefe de control interno se realizará conforme a lo establecido en la Ley 1474 de 2011, Decreto 1083 de 2015 y Decreto 989 de 2020

ARTICULO 17°.- Órganos de Dirección.- La Dirección del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo – Empresa social del Estado, estará a cargo de una Junta Directiva y un Gerente.

ARTICULO 18°.- Conformación de la Junta Directiva. La conformación de la Junta Directiva se realiza de acuerdo al Artículo 6 y 7 del Decreto 1876 de Agosto 03 de 1.994 compilado en el decreto 780 de 2016 y los estatutos de la siguiente manera:

Sector Político Administrativo.

- El Gobernador del Valle del Cauca o su delegado, quien la presidirá.
- El Secretario Departamental de Salud o su delegado

Sector Científico.

- Un (1) Representante del estamento científico de la institución, elegido mediante voto secreto por y entre los funcionarios de la Empresa que tengan título profesional en áreas de la salud, cualquiera que sea su disciplina.
- Un (1) Representante del estamento científico de la localidad elegido por el Secretario Departamental de Salud, entre la terna propuesta por las asociaciones científicas de las diferentes profesiones de la salud que operan en el área de influencia geográfica de la Empresa. Cada Asociación

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

Científica presentará la terna correspondiente al Director Departamental de Salud, quien de acuerdo con las calidades científicas y administrativas de los candidatos realizará la selección.

En aquellos sitios donde no existan Asociaciones Científicas, el segundo representante del estamento científico de la Salud será seleccionado de terna del personal profesional de la Salud existente en el área de influencia. Para tal efecto el Gerente de la Empresa Social del Estado convocará a una reunión del personal de Salud que ejerza en la localidad con el fin de conformar la terna que será presentada al Secretario Departamental de Salud del Valle para su designación.

Este representante será elegido de acuerdo con sus calidades científicas y administrativas.

Sector de la comunidad:

- Un (1) representante designado por las Alianzas o Asociaciones de Usuarios legalmente establecidos, mediante convocatoria realizada por la Secretaria Departamental de Salud. (Artículo 7 Numeral 3 del Decreto 1876 de Agosto 03 de 1994, Artículo 12 del Decreto 1757 de Agosto 03 de 1.994, compilado en el decreto 780 de 2016).
- Un (1) representante designado por los gremios de la producción y comerciantes del área de influencia de la Empresa, en elección coordinada por la Cámara de Comercio de la localidad respectiva.

PARÁGRAFO 1: Los Miembros de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado tendrán un período de tres (3) años en el ejercicio de sus funciones a excepción de el representante de las Alianzas o Asociaciones de Usuarios cuyo periodo es por dos (2) años (Artículo 12 del Decreto de Agosto 03 de 1757 de 1.994) y podrán ser removidos o reelegidos para periodos iguales por quienes los designaron. Los Miembros de la Junta que ostenten tal calidad como consecuencia del cargo publico que desempeñan, lo serán durante el tiempo que ejerzan el cargo que les da tal derecho y obligación.

PARÁGRAFO 2 A las reuniones de Junta Directiva, ordinarias y extraordinarias, concurrirá por derecho propio, con voz pero sin voto, el Gerente de la Empresa, quien actuara como Secretario Ejecutivo de la misma.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

PARÁGRAFO 3. La Junta Directiva podrá autorizar la asistencia de otras personas a sus sesiones, con el propósito de ilustrar su criterio o recibir información necesaria para la toma de decisiones que le corresponde. El invitado únicamente participará en el tema para el cual fue citado.

PARÁGRAFO 4. La Junta Directiva, previa invitación, autorizará la participación de un representante de los trabajadores de la Institución en las reuniones Ordinarias y/o extraordinarias, quien concurrirá con voz pero sin voto.

ARTICULO 19. Requisitos para los Miembros de las Juntas Directivas. Para poder ser miembro de las juntas directivas de las Empresas sociales de salud se deben reunir los siguientes requisitos:

1. Los representantes del estamento político - administrativo, cuando no actúe el Gobernador del Departamento del Valle del Cauca o el Secretario Departamental de Salud, deben: (a) poseer título Universitario; (b) no hallarse incursos en ninguna de las inhabilidades o incompatibilidades contempladas en la Ley; (c) poseer experiencia mínima de dos años en la administración de entidades públicas o privadas en cargos de nivel directivo, asesor o ejecutivo.
2. Los representantes de la comunidad deben:
 - Estar vinculados y cumplir funciones específicas de salud en un Comité de Usuarios de servicios de salud; acreditar una experiencia de trabajo no inferior a un año en un Comité de Usuarios.
 - No hallarse incursos en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la Ley.
3. Los Representantes del sector Científico de la Salud deben: (a) poseer título profesional en cualquiera de las disciplinas de la Salud y (b) no hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la ley.

ARTICULO 20. Honorarios de los Miembros de la Junta. De conformidad con el parágrafo del Artículo 8° del Decreto 1876 del 03 de Agosto de 1994, la Gobernación del Valle del Cauca, ente territorial al cual está adscrita la Empresa Social del Estado, fijará los honorarios por asistencia a cada sesión de la Junta Directiva, para los miembros de la misma que no sean servidores públicos. En ningún caso dichos honorarios podrán ser superiores a medio salario mínimo por sesión, sin perjuicio de reconocer en cuenta separada, los gastos de desplazamiento de sus integrantes a que haya lugar. Los costos que implique el cumplimiento de estas disposiciones se imputará al presupuesto de Gastos del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo – Empresa Social del Estado.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 21. Términos de la Aceptación. Una vez comunicada por escrito la designación y funciones como miembro de la Junta Directiva, por parte de la Dirección de Salud correspondiente, la persona en quien recaiga el nombramiento, deberá manifestar por escrito su aceptación o declinación dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su notificación.

En caso de aceptación, tomará posesión ante el Secretario Departamental de Salud, quedando consignada tal posesión en el libro de Actas que se llevará para tal efecto. Copia del Acta será enviada al Representante Legal de la Empresa Social del Estado.

ARTICULO 22.- Carácter de los miembros de la Junta Directiva.- Los miembros de la Junta Directiva que no sean empleados públicos pero que ejercen funciones públicas, adquieren por ese solo hecho la calidad de Servidores Públicos. Sus responsabilidades, lo mismo que inhabilidades e incompatibilidades se regirán por las leyes y decretos sobre la materia y por las normas de este Estatuto.

ARTÍCULO 23.- Funciones de la Junta Directiva. Sin perjuicio de las funciones asignadas a las juntas directivas por Ley, Decreto, Ordenanza o Acuerdo u otras disposiciones legales, ésta tendrá las siguientes funciones:

1. Expedir, adicionar y reformar el Estatuto Interno de la Empresa Social del Estado así como el Reglamento Interno de la Junta.
2. Discutir y aprobar el Plan de Desarrollo Institucional, el Plan Operativo Anual, la Política de Prestación de Servicios de Salud de la Empresa Social del Estado con base en el diagnóstico realizado con participación de la comunidad en concordancia con las Políticas Locales, Departamentales y Nacionales.
3. Aprobar los planes y programas de funcionamiento en inversión y velar por su adecuada ejecución y cumplimiento.
4. Aprobar la estructura orgánica interna y administrativa del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo, los manuales de funciones y procedimientos de las distintas dependencias y empleos y el Manual descriptivo de cargos de conformidad con los preceptos que rigen el Sistema general de seguridad social en salud.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

5. Autorizar la celebración de contratos cuyas cuantías lo requieran, conforme a las disposiciones vigentes.
6. Aprobar y modificar el Reglamento Interno de la Empresa Hospital Departamental San Antonio.
7. Aprobar el Proyecto de Acuerdo de Planta de Cargos y sus modificaciones para su posterior adopción por la Gerencia.
8. Informar periódicamente a la Comunidad, a los trabajadores y empleados sobre las decisiones adoptadas y el resultado de la ejecución de los planes y programas.
9. Propender por la presentación ante la Secretaría Departamental de Salud, la Secretaria de Planeación Departamental y Secretaria de Planeación Municipal, del plan, los programas y proyectos de salud a fin de ser incluidos en los planes de Desarrollo Departamental y Municipal.
10. Propiciar la concertación con otras dependencias del sector y otros sectores públicos y privados, las actividades de atención a las personas y al ambiente, teniendo en cuenta la integración funcional.
11. Hacer cumplir las disposiciones legales que rigen el sistema de seguridad social en salud, así como las Políticas del orden Nacional, Departamental y Local de Salud.
12. Estudiar los informes financieros, los informes de ejecución presupuestal y los informes anuales de labores que rinde el Gerente, emitir conceptos sobre ellos y formular las observaciones que estime procedentes.
13. Aprobar el programa Docente -Asistencial y de investigación de la Institución, elaborado y presentado por la Gerencia y su equipo de trabajo.
14. Servir de órgano de expresión de las necesidades de la comunidad en materia de prestación de servicios de salud en la baja y mediana complejidad, ante la Gerencia del Hospital.
15. Elegir y designar el Revisor Fiscal del Hospital de la Junta Directiva definiendo sus funciones y estableciendo sus honorarios acorde a lo reglado en el Decreto 1876 de 1994

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

16. Aprobar el programa de saneamiento fiscal y financiero y/o acuerdo de reestructuración de pasivos presentado por el Gerente, dentro de los términos establecidos por la normatividad vigente cuando haya lugar
17. Las demás que legalmente establezca la Ley vigente y demás normas concordantes

En cuanto al Sistema Integrado de Gestión de Riesgos:

1. Aprobar las políticas de la entidad en materia de administración de todos los riesgos que pueden afectar los objetivos de la entidad y que son presentadas por el Comité de Riesgos, a partir del trabajo con el área de gestión de riesgos, en caso de que existan, órgano equivalente o de las diferentes áreas de la entidad.
2. Aprobar los reglamentos, manuales de procesos, procedimientos y funciones de las áreas pertenecientes a la entidad, así como sus respectivas actualizaciones.
3. Aprobar el Código de Conducta y de Buen Gobierno, el sistema de control interno, la estructura organizacional y tecnológica del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos.
4. Aprobar el diseño y definir la periodicidad de los informes internos para los reportes de la gestión de los riesgos, especialmente los prioritarios que se van a presentar a las diferentes áreas de la entidad.
5. Aprobar el marco general de indicadores de alerta temprana y los límites de exposición como mínimo a los riesgos prioritarios.
6. Aprobar las actuaciones en caso de sobrepasar o exceder los límites de exposición como mínimo frente a los riesgos prioritarios o cualquier excepción de las políticas, así como los planes de contingencia a adoptar en caso de presentarse escenarios extremos.
7. Conocer los resultados de las pruebas de tensión (stress test) en el caso que apliquen y el plan de acción a ejecutar con base en ellos, presentado por el Comité de Riesgos u órgano equivalente.
8. Garantizar los recursos técnicos y humanos que se requieran para implementar y mantener en funcionamiento el Sistema Integrado de Gestión de Riesgos, teniendo en cuenta las características de cada riesgo y el tamaño y complejidad de la entidad.
9. Realizar el nombramiento del Comité de Riesgos en caso de que la entidad decida establecerlo, definir sus funciones y aprobar su reglamento, de acuerdo con las normas legales que le apliquen.
10. Pronunciarse y hacer seguimiento sobre los informes periódicos que elabore el Comité de Riesgos y la Revisoría Fiscal, respecto a los niveles de riesgo asumidos

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

por la entidad, las medidas correctivas aplicadas para que se cumplan los límites de riesgo previamente establecidos y las observaciones o recomendaciones adoptadas para el adecuado desarrollo de cada uno de los Subsistemas de Administración de Riesgo.

11. Designar la(s) instancia(s) responsable(s) del diseño de las metodologías, modelos e indicadores cualitativos y/o cuantitativos de reconocido valor técnico para la oportuna detección de la exposición como mínimo a los riesgos prioritarios en los casos que aplique.

12. Aprobar las metodologías de segmentación, identificación, medición, control y monitoreo de los diferentes Subsistemas de Administración de Riesgos, diseñadas por la instancia responsable.

13. Monitorear el cumplimiento de los lineamientos de los diferentes Subsistemas de Administración de Riesgos promoviendo su continuo fortalecimiento y que la toma de decisiones este en función de la selección e implementación de las estrategias para el tratamiento y control de los diversos riesgos y de su comportamiento.

En cuanto a la implementación del SARLAFT:

1. Diseñar y actualizar las políticas para la prevención y control del riesgo de LA/FT/FPADM que harán parte del SARLAFT.

2. Aprobar el manual de procedimientos y sus actualizaciones.

3. Garantizar los recursos técnicos y humanos que se requieran para implementar y mantener en funcionamiento el SARLAFT, teniendo en cuenta las características del riesgo de LA/FT/FPADM y el tamaño de la entidad. Este equipo de trabajo humano y técnico debe ser de permanente apoyo para que el Oficial de Cumplimiento lleve a cabalidad sus funciones.

4. Asignar un presupuesto anual para contratación de herramientas tecnológicas, contratación de personal, capacitación, asesorías, consultorías, y lo necesario para mantener la operación del SARLAFT en la compañía y la actualización normativa del Oficial de Cumplimiento y su equipo.

5. Designar al Oficial de Cumplimiento y su respectivo suplente. Para efectos de dar cumplimiento a esta Circular, la Junta Directiva o quien haga sus veces dará a conocer el nombramiento del Oficial de Cumplimiento a la Superintendencia Nacional de Salud, indicando nombre, profesión, cargo adjunto o de desempeño alterno (si procede), teléfonos de contacto y correo electrónico. Esta información y su respectiva actualización o modificación, deberá realizarse a través del módulo de datos generales o aplicativos de reporte de información que la Superintendencia Nacional de Salud disponga para ellos. En el caso de las

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

entidades públicas la designación se realizará de acuerdo a los términos de Ley que les aplique.

6. Incluir en el orden del día de sus reuniones, la presentación del informe del Oficial de Cumplimiento, por lo menos una vez al año o cuando éste lo determine necesario.

7. Pronunciarse sobre los informes presentados por el Oficial de Cumplimiento y la Revisoría Fiscal y realizar el seguimiento a las observaciones o recomendaciones adoptadas, dejando constancia en las actas.

8. Aprobar los criterios objetivos y establecer los procedimientos y las instancias responsables de la determinación y Reporte de las Operaciones Sospechosas (ROS).

9. Aprobar las metodologías de segmentación, identificación, medición, control y monitoreo del SARLAFT.

10. Designar la(s) instancia(s) responsable(s) del diseño de las metodologías, modelos e indicadores cualitativos y/o cuantitativos de reconocido valor técnico para la oportuna detección de las operaciones inusuales.

En cuanto al Subsistema de Administración del Riesgo de Corrupción, la Opacidad y el Fraude - SICOF:

1. Definir y aprobar las estrategias y políticas generales relacionadas con el SICOF, con fundamento en las recomendaciones del Oficial de Cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del SICOF.

2. Adoptar las medidas necesarias para garantizar la independencia del Oficial de cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del SICOF y hacer seguimiento a su cumplimiento.

3. Aprobar el Manual de prevención de la Corrupción, la Opacidad y el Fraude y sus actualizaciones.

4. Hacer seguimiento y pronunciarse sobre el perfil de Corrupción, Opacidad y Fraude de la entidad.

5. Pronunciarse sobre la evaluación periódica del SICOF, que realicen los órganos de control.

6. Proveer los recursos necesarios para implementar y mantener en funcionamiento, de forma efectiva y eficiente, el SICOF.

7. Pronunciarse respecto de cada uno de los puntos que contengan los informes periódicos que presente el Oficial de Cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del SICOF.

8. Conocer los informes relevantes respecto del SICOF, e impartir las órdenes necesarias para que se adopten las recomendaciones y correctivos a que haya lugar.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

9. Efectuar seguimiento en sus reuniones ordinarias a través de informes periódicos que presente el oficial de cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del SICOF, sobre la gestión del mismo en la entidad y las medidas adoptadas para el control o mitigación de los riesgos más relevantes, por lo menos cada 6 meses.
10. Evaluar las recomendaciones relevantes sobre el SICOF, que formulen el oficial de cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del mismo y los órganos de control interno, adoptar las medidas pertinentes, y hacer seguimiento a su cumplimiento.
11. Analizar los informes que presente el oficial de cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del SICOF respecto de las labores realizadas para evitar que la entidad sea utilizada como instrumento para la realización de actividades delictivas, actos de Corrupción, Opacidad o Fraude y evaluar la efectividad de los controles implementados y de las recomendaciones formuladas para su mejoramiento.

ARTICULO 24°.- Reuniones de la Junta.- La Junta Directiva se reunirá ordinariamente cada dos (02) mes y extraordinariamente a solicitud del Presidente de la Junta o del Gerente, o cuando una tercera parte de sus miembros así lo soliciten.

De cada una de las sesiones de la Junta Directiva se levantará la respectiva Acta en el libro que para el respecto se llevará y que permanecerá bajo custodia del Gerente de la Empresa. El libro de actas deberá ser registrado ante la Dirección Seccional de Salud, entidad que ejerce las funciones de inspección, vigilancia y control, (Artículo 10 del Decreto 1876 del 03 de Agosto de 1.994).

PARÁGRAFO UNO.- La ESE podrá realizar Juntas Directivas no presenciales, deliberar y tomar decisiones a través de los métodos tecnológicos más adecuados e idóneos, el procedimiento escogido deberá ocurrir de manera simultánea y sucesiva de manera que la comunicación y las decisiones sean concordantes en condiciones de tiempos, en cualquier caso estas reuniones no podrán superar el 40% en el año, el acta que se origine con ocasión de cada Junta deberá elaborarse y registrarse en el libro respectivo dentro de los treinta días siguientes a la realización de la reunión.

PARÁGRAFO DOS.- La inasistencia injustificada a tres (3) reuniones consecutivas o cinco (5) reuniones durante el año, será causal de pérdida de carácter de miembro de la Junta Directiva y el Gerente solicitará la designación del reemplazo según las normas correspondientes.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 25°.- Quórum.- En las reuniones de la Junta Directiva, el quórum para decidir, será de la mitad más uno de sus miembros y para deliberar, de la mitad más uno de los asistentes.

ARTICULO 26°.- De la denominación de los actos de la Junta Directiva.- Los actos de la Junta Directiva se denominarán Acuerdos y surtirán efecto a partir de la fecha de su expedición. Se numerarán sucesivamente con indicación del día, mes y año en que se expidan y serán suscritos por el Presidente y Secretario de la misma. De los acuerdos se deberá llevar un archivo consecutivo bajo la custodia directa del Gerente.

ARTICULO 27°.- Funciones del Gerente como Secretario Ejecutivo de la Junta Directiva.- Como Secretario Ejecutivo de la Junta Directiva, el Gerente ejercerá las siguientes funciones:

1. Acordar con el Presidente de la Junta el lugar, fecha, hora y orden del día de las reuniones y prepara su desarrollo con el fin de que sean sesiones ágiles, bien informadas y efectivas en su decisión.
2. Enviar a los miembros de la Junta Directiva la correspondiente citación para las reuniones y velar por su cumplimiento.
3. Refrendar con su firma los Acuerdo de la Junta.
4. Presentar las actas correspondientes a las sesiones de la Junta Directiva firmadas conjuntamente con el Presidente de la misma.
5. Manejar, custodiar y conservar los archivos correspondientes a la Junta Directiva y suministrar la información requerida por autoridad competente, de conformidad con las normas vigentes sobre información de documentos públicos y las disposiciones sobre correspondencia y archivo que se expidan en la Empresa.

ARTICULO 28.- Del Gerente.- El Gerente de la Empresa, tendrá el carácter de representante legal de la misma y deberá cumplir con los requisitos que al respecto establezcan la ley y la autoridad competente. Será nombrado por el Gobernador de Conformidad con lo dispuesto en la Ley y en la reglamentación que al efecto expida el gobierno Nacional, de terna que le presente la junta Directiva, para periodos de tres (3) años prorrogables. El Gerente solo podrá ser removido por el nominador cuando se demuestre, ante las autoridades competentes, la comisión de faltas graves conforme al régimen disciplinario del sector oficial, faltas a la ética (Artículo 194 de la Ley 100 del 23 de Diciembre de 1.993, Artículo 27 del Decreto 1892 del 25 de Septiembre de 1994) según las

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

disposiciones vigentes o ineficiencia administrativa cuando se haya calificado como deficiente su desempeño, según el procedimiento previsto en las normas que se expidan.

PARÁGRAFO 1.- El Gerente se registrará en materia salarial por el régimen propio de la Empresa Social del Estado Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo.

PARÁGRAFO 2.- La Junta Directiva de las Empresas Sociales del Estado del nivel territorial conformará la terna de candidatos para la designación del gerente o director de dichas entidades de que trata el artículo 192 de la Ley 100 de 1993, con las personas que sean escogidas mediante un proceso público abierto realizado de conformidad con lo establecido en el Decreto 003344 de Noviembre 20 de 2.003 (Ministerio de la Protección Social) y la Resolución No. 793 del 05 de Diciembre de 2.003 (Departamento Administrativo de la Función Pública).

ARTICULO 29°.- Funciones del Gerente.- En concordancia con el Decreto 1876 del 03 de Agosto de 1.994, son funciones del Gerente, además de las definidas en la ley, ordenanzas o acuerdos pertinentes, las siguientes:

1. Dirigir la Empresa manteniendo la unidad de procedimientos e intereses en torno a la misión y objetivos de la misma.
2. Realizar la gestión necesaria para lograr el desarrollo de la Empresa, de acuerdo con los planes y programas establecidos, teniendo en cuenta los perfiles epidemiológicos del área de influencia, las características del entorno y las condiciones internas de la Empresa.
3. Articular el trabajo que realizan los diferentes niveles de la organización, dentro de una concepción participativa de la gestión.
4. Ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concedidas por la Ley y los reglamentos.
5. Representar a la Empresa judicial y extrajudicialmente.
6. Velar por el cumplimiento de las leyes y reglamentos que rigen la Empresa.
7. Rendir los informes que le sean solicitados por la Junta Directiva y demás autoridades competentes.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

8. Desarrollar iniciativas de salud que respondan a la realidad cultural de la región.
9. Participar en el diseño, elaboración y ejecución del Plan local de salud, de los programas de prevención y promoción y de los proyectos especiales y adecuar el trabajo institucional a dichas orientaciones.
10. Liderar la planeación, organización y evaluación de las actividades desarrolladas por la Empresa, con la finalidad de aplicar las normas que regulan el Sistema General de Seguridad Social en Salud.
11. Velar por la utilización eficiente de los recursos humanos, técnicos y financieros de la entidad y por el cumplimiento de metas y programas aprobados por la Junta Directiva.
12. Promover la adaptación y adopción de las normas técnicas y modelos orientados a mejorar la calidad y eficiencia en la prestación de los servicios de salud y velar por la validez científica y técnica de los procedimientos utilizados en el diagnóstico y tratamiento.
13. Presentar para aprobación de la Junta Directiva el Plan Trienal, los programas anuales de desarrollo de la Empresa y el presupuesto prospectivo de acuerdo con la ley orgánica de presupuesto y las normas reglamentarias.
14. Adaptar la entidad a las nuevas condiciones Empresariales establecidas en el marco de la ley de Seguridad Social en Salud garantizando la eficiencia social y económica de la entidad, así como competitividad de la institución.
15. Liderar la organización del Sistema Contable y los Centros de Costos de los servicios y propender por la eficiente utilización del recurso financiero.
16. Participar en el establecimiento de sistemas de acreditación Hospitalaria, de auditoría en salud y control interno que propicien la garantía de la calidad en la prestación del servicio.
17. Liderar la organización de sistemas de referencia y contrarreferencia de pacientes de conformidad con las disposiciones de la Dirección Departamental de Salud y las características de las Empresas Promotoras

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

de Salud y contribuir a la organización de las redes de servicios en la región.

18. Liderar el diseño y puesta en marcha de un sistema de información que soporte la gestión de la Empresa en sus procesos técnicos y administrativos.
19. Fomentar el trabajo en equipo, con un enfoque interdisciplinario y promover la coordinación intra e intersectorial.
20. Desarrollar objetivos, estrategias y actividades conducentes a mejorar las condiciones laborales, el clima organizacional, la salud ocupacional, el nivel de capacitación y entrenamiento y en especial ejecutar un plan de educación continua para todos los funcionarios de la Empresa.
21. Presentar a la Junta Directiva el Proyecto de Planta de Personal.
22. Diseñar modelos y metodologías para estimular y garantizar la participación y propender por la eficacia de las actividades extramurales en las acciones tendientes a lograr las metas en salud y el mejoramiento de la calidad de vida de la población.
23. Diseñar mecanismos de fácil acceso a la comunidad que permitan evaluar la satisfacción de los usuarios, atender las quejas y sugerencias y diseñar en consecuencia políticas y correctivos orientados al mejoramiento continuo del servicio.
24. Propiciar y desarrollar investigaciones científicas y tecnológicas con el fin de establecer las causas y soluciones a los problemas de salud en su área de influencia.
25. Adelantar actividades de transferencia de tecnología, promover la realización de programas académicos, de promoción personal y proyectos educativos Institucionales con el fin de contribuir al desarrollo del recurso humano de la Empresa y de la región.
26. Participar y contribuir al desarrollo del sistema de red de urgencias en su área de influencia.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

**ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)**

27. Promocionar el concepto de gestión de calidad que implique contar con estrategias coherentes de desarrollo organizacional.
28. Presentar los proyectos de Acuerdo a través de los cuales se decidan situaciones en la Empresa que deban ser adoptados o aprobados por la Junta Directiva.
29. Celebrar o suscribir los contratos de la Empresa de acuerdo con las facultades concedidas por la Junta Directiva, la Ley y los reglamentos.
30. Informar a la junta sobre el vencimiento del periodo del revisor fiscal
31. Presentar para su aprobación el Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero a la junta directiva
32. Las demás que establezcan la Ley y los reglamentos.

En cuanto a la implementación del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos y de cada uno de los Subsistemas de Administración de Riesgos:

1. Apoyar y garantizar el efectivo cumplimiento de las políticas definidas por la Junta Directiva.
2. Adelantar un seguimiento permanente del cumplimiento de las funciones del Comité de Riesgos u Órgano equivalente, en los casos que aplique, y mantener informada a la Junta Directiva.
3. Conocer y discutir los procedimientos a seguir en caso de sobrepasar o exceder los límites de exposición frente a los riesgos, así como los planes de contingencia a adoptar respecto de cada escenario extremo.
4. Hacer seguimiento y pronunciarse respecto de los informes periódicos que presente el Comité de Riesgos u Órgano equivalente sobre el grado de exposición de riesgos asumidos por la entidad y los controles realizados, además de los informes presentados por la Revisoría Fiscal. Lo anterior debe plasmarse en un informe a la Junta Directiva o, quien haga sus veces, y hacer énfasis cuando se presenten situaciones anormales como mínimo en algún riesgo prioritario o existan graves incumplimientos a las políticas, procesos y procedimientos para cada uno de los Subsistemas de Administración de Riesgos.
5. Realizar monitoreo y revisión de las funciones del área de control interno.
6. Velar porque se dé cumplimiento a los lineamientos establecidos en el Código de Conducta y Buen Gobierno de la entidad en materia de conflictos de interés y

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

uso de información privilegiada que tengan relación con el Sistema Integrado de Gestión de Riesgos.

7. Vigilar cuidadosamente las relaciones de todas las personas que hacen parte de la entidad tanto interna como externamente, para identificar y controlar de manera eficiente los posibles conflictos de interés que puedan presentarse.

8. Informar de manera oportuna mediante Oficio a la Superintendencia Nacional de Salud, acerca de cualquier situación excepcional que se presente o prevea que pueda presentarse como mínimo en el ámbito de la administración de los riesgos prioritarios, de las causas que la originan y de las medidas que se propone poner en marcha por parte de la entidad para corregir o enfrentar dicha situación, si procede.

En cuanto al Subsistema de Administración del Riesgo de Corrupción, la Opacidad y el Fraude – SICOF:

1. Velar por el cumplimiento efectivo de las políticas establecidas por la Junta Directiva.
2. Adelantar un seguimiento permanente de las etapas y elementos constitutivos del Subsistema de Administración del Riesgo de Corrupción, la Opacidad y el Fraude - SICOF.
3. Designar el área o cargo que actuará como responsable de la implementación y seguimiento del SICOF.
4. Desarrollar y velar porque se implementen las estrategias con el fin de establecer el cambio cultural que la Administración de este Riesgo implica para la entidad.
5. Velar por la correcta aplicación de los controles del Riesgo inherente, identificado y medido.
6. Recibir y evaluar los informes presentados por el oficial de cumplimiento o persona encargada por la entidad para la ejecución del SICOF, de acuerdo con los términos establecidos en la presente Circular.
7. Velar porque las etapas y elementos del SICOF, cumplan, como mínimo, con las disposiciones señaladas en la presente Circular.
8. Velar porque se implementen los procedimientos para la adecuada Administración del Corrupción, Opacidad y Fraude a que se vea expuesta la entidad en desarrollo de su actividad.

ARTÍCULO 30.- Requisitos para el Gerente.- El Gerente deberá cumplir con los requisitos exigidos por la Ley y las normas vigentes para Instituciones Hospitalarias y Empresas Sociales del Estado del Segundo Nivel de Atención.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

- a. Ser de nacionalidad Colombiana mayor de edad, profesional en cualquier disciplina de la salud, en ciencias económicas, administrativas o jurídicas, con postgrado en administración o gerencia hospitalaria, en economía de la salud, o en disciplinas administrativas. Sin perjuicio de la experiencia que se exija para el cargo, el título de postgrado podrá ser compensado por cinco (5) años de experiencia en cargos del nivel directivo, asesor, ejecutivo o profesional en Organismos o Entidades públicas o privadas, que conforman el Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- b. No hallarse incurso en las incompatibilidades e inhabilidades señaladas por la Ley.
- c. Demostrar experiencia profesional no menor de tres (3) años en cargos de nivel directivo, asesor, ejecutivo o profesional en Organismos o Entidades públicas o privadas, que integran el Sistema General de Seguridad en Salud.
- d. Suscribir acta de compromiso para ejercer con dedicación exclusiva el cargo de Gerente de la Empresa, salvo las actividades docentes por hora cátedra.
- e. El cargo de Gerente es incompatible con el ejercicio, dentro de la misma Empresa, de funciones y actividades diferentes a las asignadas al cargo.

ARTICULO 31°.- Denominación de los actos que expida al Gerente.- Los actos o decisiones que tome el Gerente en ejercicio de cualquiera de sus funciones a él asignados, se denominarán Resoluciones y se numerarán sucesivamente con indicación del día, mes y año en que se expidan.

ARTICULO 32°.- De los organismos colegiados.- El Gerente, la Subgerencia Administrativa y la Subdirección Científica crearán, organizarán y pondrán en marcha diferentes comités con base en la normatividad técnica y legal y las necesidades de la Empresa, los cuales realizarán tareas de asesoría, coordinación, evaluación y control de diferentes actividades con finalidades específicas. La creación y operación de los comités responderán a criterios de

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

economía del recurso, eficiencia, efectividad y calidad de las decisiones. Los comités serán creados con arreglo a la normatividad vigente en la materia

ARTICULO 33°.- Coordinación con las políticas de la Administración Departamental.- Los miembros de la Junta Directiva y el Gerente deberán obrar siempre consultando las políticas de la Administración Departamental y teniendo en cuenta lo prescrito en la Constitución Nacional, además de los planes y programas que se fijan a nivel nacional, seccional y municipal.

CAPITULO IV

DERECHOS, DEBERES Y PROHIBICIONES

ARTICULO 34°.- Derechos.- El Gerente y los funcionarios de la Empresa, tendrán de conformidad con su carácter o cargo, además de los derechos contemplados en la Constitución y la Ley.

1. Percibir la remuneración que para el respectivo empleo fije la ley y la Junta Directiva.
2. Recibir capacitación adecuada para el mejor desempeño de sus funciones y para participar en los concursos que le permitan obtener promociones dentro del servicio.
3. Participar de los programas de bienestar social y capacitación que para sus servidores establezca el Estado.
4. Gozar de los estímulos de carácter laboral, moral o pecuniario.
5. Disfrutar de vacaciones anuales remuneradas y al reconocimiento y pago de prestaciones sociales.
6. Obtener los permisos y licencias todo de acuerdo con las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia.
7. El Gerente podrá disponer de vehículo de transporte para uso oficial en el ejercicio de sus funciones.

PARÁGRAFO.- En todo caso la Empresa aplicará las disposiciones legales vigentes que rijan la materia.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTÍCULO 35°.- Deberes.- Son deberes del Gerente y los funcionarios de la Empresa, además de lo reglado en la Constitución Nacional, los siguientes:

1. Respetar, cumplir y hacer cumplir la Constitución, las Leyes, las Ordenanzas, los Acuerdos de la Junta Directiva y los Reglamentos de la Empresa.
2. Desempeñar personalmente, con solicitud e imparcialidad las funciones de su cargo.
3. Obedecer y respetar a sus superiores de acuerdo con la organización jerárquica y administrativa de la Empresa.
4. Dar un tratamiento cortés a sus compañeros y a sus subordinados y compartir sus labores con espíritu de solidaridad y unidad de propósito.
5. Observar permanentemente, en sus relaciones con el público, toda la consideración y cortesía debidas.
6. Realizar las tareas que les sean encomendadas y responder por el uso de la autoridad que les haya sido otorgada y de la ejecución de las órdenes que puedan impartir, sin que en ningún caso queden exentos de la responsabilidad que les incumbe por la que corresponda a sus subordinados.
7. Guardar la reserva que requieran los asuntos relacionados con su trabajo en razón de su naturaleza o en virtud de instrucciones especiales, aún después de haber cesado en el cargo, y sin perjuicio de la obligación de denunciar cualquier hecho delictuoso.
8. Vigilar y salvaguardar los intereses de la Empresa.
9. Dedicar la totalidad del tiempo reglamentario de trabajo al desempeño de las funciones que le han sido asignadas.
10. Responder por la conservación de los documentos, útiles, equipos, muebles y bienes confiados a su guarda o administración y rendir oportunamente cuenta de su utilización.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

11. Poner en conocimiento del superior los hechos que puedan perjudicar a la Empresa, y las iniciativas que se estimen útiles para el mejoramiento del servicio.
12. Observar una conducta compatible con su condición de servidor público.
13. Reasumir sus funciones al vencimiento de una licencia, permiso, vacaciones o comisión. O dentro de los treinta (30) días siguientes al vencimiento de la prestación del servicio militar.
14. No separarse del cargo antes de serle concedida autorización o en caso de renunciar antes de treinta (30) días.
15. Cumplir con la comisión de servicios que le sea conferida, no constituyendo, forma de provisión de empleos.
16. Laborar con asiduidad durante los horarios de trabajo.
17. Dar cumplimiento esmerado a la ejecución del trabajo asignado, tanto cuantitativa como cualitativamente.
18. Acatar con fidelidad las órdenes de sus superiores respecto al trabajo.
19. Tener orden y recato en su comportamiento.
20. Los funcionarios de nivel directivo, ejecutivo y empleados con póliza de manejo, presentarán anualmente a la Junta Directiva copia auténtica de su declaración de renta y patrimonio dentro de los quince días siguientes a la fecha en que estén obligados a declarar, para que sea agregada a su hoja de vida.
21. Tener presentes, en todo momento los principios que orientan las buenas relaciones humanas.
22. Guardar en reserva los asuntos de carácter administrativo, industrial y comercial, que conozcan en razón de sus funciones y por naturaleza no deban divulgarse.
23. Las demás que determine la ley, el reglamento y las disposiciones que emanen del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

PARÁGRAFO.- En todo caso la Empresa aplicará las disposiciones legales vigentes que rijan la materia.

ARTICULO 36°.- Prohibiciones.- A los Servidores Públicos de la Empresa Social del Estado, están obligados de acuerdo con su carácter o cargo a cumplir con las Prohibiciones consagrada en la Constitución y la Ley, en especial las contempladas en el Código Disciplinario Único vigente incluyendo entre otras las siguientes:

1. Realizar actividades ajenas al ejercicio de sus funciones durante la jornada de trabajo.
2. Abandonar o suspender sus labores sin autorización previa.
3. Retardar o negar injustificadamente el despacho de los asuntos o la prestación del servicio a que estén comprometidos.
4. Proporcionar noticias o informes sobre asuntos de la administración cuando no estén facultados para hacerlo.
5. Aceptar, sin permiso de la autoridad respectiva, cargos, obsequios, invitaciones o cualquier otra cosa de prebendas provenientes de entidades nacionales o extranjeras o de otros gobiernos.
6. Declarar huelgas o paros, apoyarlos o intervenir en ellos.
7. Dedicarse tanto en el servicio como en la vida social a actividades que puedan afectar la confianza del público y observar habitualmente una conducta que pueda comprometer la dignidad de la administración pública.
8. La beodez es impedimento absoluto para ejercer cualquier empleo público; a los empleados les está prohibido asistir a lugar de trabajo en estado de embriaguez, lo cual constituye causal de mala conducta.
9. Solicitar o recibir, directamente o por interpuesta persona, gratificaciones, dádivas o recompensas como retribución por actos inherentes a su cargo.
10. Solicitar o aceptar comisiones en dinero o en especie por concepto de adquisición de bienes o servicios para la Empresa.
11. Prestar a título particular servicios de asesoría o asistencias en trabajos relacionados con su empleo.
12. Percibir más de una asignación del tesoro público.
13. Obtener préstamos y contraer obligaciones con personas naturales o jurídicas con las cuales se tengan relaciones oficiales en el cargo que se desempeña.
14. Intervenir directamente o indirectamente en la suscripción de contratos con el Estado y en la obtención de concesiones o de cualquier beneficio que implique privilegios a su favor, salvo en los casos en que por mandato de la

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

PARÁGRAFO.- En todo caso la Empresa aplicará las disposiciones legales vigentes que rijan la materia.

ARTICULO 36°.- Prohibiciones.- A los Servidores Públicos de la Empresa Social del Estado, están obligados de acuerdo con su carácter o cargo a cumplir con las Prohibiciones consagrada en la Constitución y la Ley, en especial las contempladas en el Código Disciplinario Único vigente incluyendo entre otras las siguientes:

1. Realizar actividades ajenas al ejercicio de sus funciones durante la jornada de trabajo.
2. Abandonar o suspender sus labores sin autorización previa.
3. Retardar o negar injustificadamente el despacho de los asuntos o la prestación del servicio a que estén comprometidos.
4. Proporcionar noticias o informes sobre asuntos de la administración cuando no estén facultados para hacerlo.
5. Aceptar, sin permiso de la autoridad respectiva, cargos, obsequios, invitaciones o cualquier otra cosa de prebendas provenientes de entidades nacionales o extranjeras o de otros gobiernos.
6. Declarar huelgas o paros, apoyarlos o intervenir en ellos.
7. Dedicarse tanto en el servicio como en la vida social a actividades que puedan afectar la confianza del público y observar habitualmente una conducta que pueda comprometer la dignidad de la administración pública.
8. La beodez es impedimento absoluto para ejercer cualquier empleo público; a los empleados les está prohibido asistir a lugar de trabajo en estado de embriaguez, lo cual constituye causal de mala conducta.
9. Solicitar o recibir, directamente o por interpuesta persona, gratificaciones, dádivas o recompensas como retribución por actos inherentes a su cargo.
10. Solicitar o aceptar comisiones en dinero o en especie por concepto de adquisición de bienes o servicios para la Empresa.
11. Prestar a título particular servicios de asesoría o asistencias en trabajos relacionados con su empleo.
12. Percibir más de una asignación del tesoro público.
13. Obtener préstamos y contraer obligaciones con personas naturales o jurídicas con las cuales se tengan relaciones oficiales en el cargo que se desempeña.
14. Intervenir directamente o indirectamente en la suscripción de contratos con el Estado y en la obtención de concesiones o de cualquier beneficio que implique privilegios a su favor, salvo en los casos en que por mandato de la

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

11. Poner en conocimiento del superior los hechos que puedan perjudicar a la Empresa, y las iniciativas que se estimen útiles para el mejoramiento del servicio.
12. Observar una conducta compatible con su condición de servidor público.
13. Reasumir sus funciones al vencimiento de una licencia, permiso, vacaciones o comisión. O dentro de los treinta (30) días siguientes al vencimiento de la prestación del servicio militar.
14. No separarse del cargo antes de serle concedida autorización o en caso de renunciar antes de treinta (30) días.
15. Cumplir con la comisión de servicios que le sea conferida, no constituyendo, forma de provisión de empleos.
16. Laborar con asiduidad durante los horarios de trabajo.
17. Dar cumplimiento esmerado a la ejecución del trabajo asignado, tanto cuantitativa como cualitativamente.
18. Acatar con fidelidad las órdenes de sus superiores respecto al trabajo.
19. Tener orden y recato en su comportamiento.
20. Los funcionarios de nivel directivo, ejecutivo y empleados con póliza de manejo, presentarán anualmente a la Junta Directiva copia auténtica de su declaración de renta y patrimonio dentro de los quince días siguientes a la fecha en que estén obligados a declarar, para que sea agregada a su hoja de vida.
21. Tener presentes, en todo momento los principios que orientan las buenas relaciones humanas.
22. Guardar en reserva los asuntos de carácter administrativo, industrial y comercial, que conozcan en razón de sus funciones y por naturaleza no deban divulgarse.
23. Las demás que determine la ley, el reglamento y las disposiciones que emanen del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ley los deba suscribir. (Artículo 127 de la Constitución Política Nacional de 1991).

PARÁGRAFO.- En todo caso el Hospital Departamental San Antonio Empresa Social del Estado aplicará las disposiciones legales vigentes que rijan la materia.

CAPITULO V
RÉGIMEN DE IMPEDIMENTOS, INCOMPATIBILIDADES E INHABILIDADES

ARTICULO 37°.- Impedimentos.- En concordancia con los impedimentos e inhabilidades que consagran las normas para los empleados públicos y trabajadores oficiales no podrán ser elegidos como miembros de la Junta Directiva, Gerente, Subgerente Administrativo, Subdirector Científico, Coordinador de Control Interno ni funcionario del Hospital Departamental San Antonio, quienes:

1. Se hallen en interdicción judicial
2. Hubieren sido condenados por delitos contra la administración pública o administración de justicia o la fe pública o condenados a prueba privativa de la libertad por cualquier delito, exceptuando los culposos y los políticos.
3. Se encuentran suspendidos en el ejercicio de su profesión.
4. Durante el año anterior a la fecha de su nombramiento hubiesen ejercido control fiscal sobre la Empresa. (Para la aplicación de este numeral debe tenerse en cuenta el Artículo 11 de la Ley 73 de 1993).

PARÁGRAFO.- Los funcionarios del Hospital San Antonio no podrán ser elegidos como representantes de la comunidad ante la misma.

ARTÍCULO 38°.- Incompatibilidades e inhabilidades.

1. Los miembros de la Junta Directiva, el Gerente, Subdirectores y funcionarios del Hospital San Antonio no podrán ser representantes legales, miembros de los organismos directivos, directores, socios o administradores de entidades con las cuales la institución tenga contratos de prestación de servicios de salud, ni tener participación en el capital de estas en forma directa o a través de su cónyuge, compañero o compañera permanente o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad, de afinidad o único civil o participar a través de interpuesta persona.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

2. Los miembros de la junta Directiva no podrán ser entre sí, ni tener con sus electores o el Gerente, parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil. Se deberá modificar la última elección o designación que se hubiese hecho, si con ella se violó la regla aquí establecida.

PARÁGRAFO. - Las incompatibilidades consagradas en los artículos precedentes no se aplicarán a los servidores públicos que en razón de su cargo y en virtud de la norma legal o estatutaria deben formar parte de los órganos de dirección del Hospital Departamental San Antonio. Sin embargo, el funcionario deberá declararse impedido en aquellos asuntos en los que exista conflicto de intereses.

ARTICULO 39°.- Deberes, Derechos y Prohibiciones de los miembros de junta Directiva.- En la exigencia de deberes, derechos y prohibiciones a los miembros de la Junta Directiva del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo se aplicarán las disposiciones legales que regulen estos aspectos.

ARTICULO 40°.- Prestación de Servicios Profesionales a la Empresa.- Los miembros de la Junta Directiva, al igual que el Gerente, durante el ejercicio de sus funciones y durante el año siguiente a su retiro, no podrán prestar sus servicios profesionales remunerados a la Empresa. Se exceptúa de esta disposición al representante del sector científico en la Junta. Estas mismas personas tampoco podrán ejercer la profesión de abogado contra la entidad dentro del periodo señalado en el inciso anterior, a menos que se trate de la defensa de sus propios intereses o los de su cónyuge o hijos menores.

ARTICULO 41°.- Designación de Familiares en cargos.- No podrán vincularse laboralmente al Hospital Departamental San Antonio los cónyuges de los miembros de la Junta Directiva o del Gerente, ni quienes tengan con estos últimos parentescos dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil. Se exceptúa de esta disposición la vinculación que se realiza de conformidad con el régimen de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos del caso.

ARTICULO 42°.- Prohibiciones en relación con la Empresa.- Los miembros de la Junta Directiva y el Gerente tendrán frente al hospital Departamental San Antonio las siguientes prohibiciones:

1. Celebrar por sí mismo o por interpuesta persona contrato alguno con él.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

2. Gestionar negocios propios o ajenos con el Hospital San Antonio, salvo cuando contra ellos se establecen acciones por dichas entidades o se trate de reclamos para el cobro de impuestos o tasas que se hagan a los mismos, o a su cónyuge o a sus hijos menores, o del cobro e prestación o salarios propios.

PARÁGRAFO.- Estas prohibiciones tendrán vigencia durante el ejercicio de las funciones y dentro del año siguiente al retiro de la entidad. Estas mismas personas tampoco podrán intervenir por ningún motivo y en ningún tiempo, en negocios que hubieren conocido o adelantado durante el desempeño de sus funciones.

CAPITULO VI
RÉGIMEN DISCIPLINARIO

ARTICULO 43°.- Régimen Disciplinario.- El Gerente y los funcionarios del Hospital Departamental San Antonio estarán sujetos al régimen disciplinario que rija en el momento de su aplicación a los Empleados públicos y los trabajadores oficiales. (Ley 1952 de 2019)

ARTICULO 44°.- Sanciones Específicas.- Quienes como funcionarios o miembros de la junta Directiva admitieren la intervención en el Hospital Departamental San Antonio, de cualquier persona afectada por las inhabilidades e incompatibilidades que en estos estatutos y demás normas se consagran, incurrirán en mala conducta y deberán ser sancionados de acuerdo con la ley.

PARÁGRAFO. - La sanción prevista en el presente artículo, será aplicada por la autoridad nominadora o por la Procuraduría General de la Nación, como consecuencia de las conclusiones a que se llegue dentro de las investigaciones que ajustadas a la ley y al debido proceso se adelanten y culminen por parte de las instancias facultadas para el efecto.

ARTICULO 45°.- Sanción a Funcionarios Públicos Miembros de la Junta.- Cuando incurriere en una de las causales que de lugar a la desvinculación de un miembro de la junta Directiva que sea funcionario público y asistiere a la misma por mandato legal o por delegación, la Junta Directiva deberá informar de los hechos al nominador del funcionario a fin de que avoque el conocimiento de estos solicitando el adelanto de las investigaciones preliminares y disciplinarias correspondientes.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo
PBX: 8912317 Ext. 106
E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co
www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 46°.- Aplicación de otras normas.- Las inhabilidades, incompatibilidades y responsabilidades establecidas en estos Estatutos, se consagran sin perjuicio de las previstas en otras disposiciones vigente para las mismas personas o funcionarios, o para los mismos hechos.

CAPITULO VII

PERSONAL

ARTICULO 47°.- Régimen de Personal.- El régimen de personal del Hospital Departamental San Antonio estará sujeto a lo dispuesto en el Capítulo IV de la Ley 10 del 10 de Enero de 1990, el Decreto 1919 del 27 de Agosto de 2.002, la Ley 909 del 23 de Septiembre de 2.004, el Decreto 1876 de 1994 compilado en el decreto 780 de 2016, el Código Sustantivo de Trabajo y en general por las normas legales vigentes sobre la materia.

ARTICULO 48°.- Clasificación de los Empleos.- Las personas que presten sus servicios en el Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo, serán empleados de libre nombramiento y remoción, de carrera administrativa o trabajadores oficiales.

Son Empleados de Libre Nombramiento y Remoción quienes ocupen los cargos de Gerente, Subgerente Administrativo, Subdirector Científico y Coordinador de Control Interno. Son trabajadores oficiales quienes desempeñen cargos en el Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo, a través de los cuales se realizan actividades de mantenimiento de la planta física hospitalaria, celador, conductor de ambulancia y auxiliar de servicios generales. Los demás serán empleados públicos de Carrera Administrativa.

ARTICULO 49°.- Trabajadores Oficiales.- Las personas que prestan sus servicios al Hospital Departamental San Antonio y que están señalados en el artículo anterior como trabajadores oficiales, serán vinculadas mediante contrato de trabajo y se regirán por las normas que rigen a los trabajadores oficiales. Son trabajadores oficiales los que desempeñen cargos no directivos destinados a la planta física hospitalaria o de servicios generales

ARTICULO 50°.- Régimen de Carrera Administrativa.- El Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo, adoptará el régimen de Carrera Administrativa y se ajustará a lo dispuesto en Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 y sus Decretos Reglamentarios, y las demás disposiciones legales que las

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

complementen o modifiquen. El Gerente será responsable de la aplicación del régimen de Carrera Administrativa.

ARTICULO 51°.- Comisión para Empleados de Carrera.- Los empleados de carrera podrán ser designados en comisión en cargos de libre nombramiento y remoción, sin perder su permanencia a la Carrera Administrativa.

ARTICULO 52°.- Manual de cargos, funciones, requisitos y calidades.- La Junta Directiva adoptará el manual de funciones, requisitos y calidades mínimos, para ocupar cargos en el Hospital Departamental San Antonio, de conformidad con las normas que sobre la materia expida el Gobierno Nacional.

ARTÍCULO 53.- Escalas Salariales.- La Junta Directiva adoptará, previo cumplimiento de los requisitos legales, las escalas salariales y los estímulos no salariales de los funcionarios del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo –Empresa Social del Estado, de conformidad con las disposiciones que al respecto expida la autoridad competente.

ARTICULO 54.- Seguridad Social.- Los empleados públicos y los trabajadores oficiales del Hospital Departamental San Antonio, se afiliarán a los Fondos de pensiones y cesantías y a las Empresas Promotoras de Salud que ellos libremente elijan.

ARTÍCULO 55.- Régimen Jurídico de los trabajadores oficiales y los empleados públicos.- La Empresa aplicará a sus trabajadores oficiales y empleados públicos, en cuanto sean compatibles, los principios y reglas propias del régimen de carrera administrativa, el régimen Prestacional previsto en el Decreto 1042 de Junio 07 de 1978 y el Decreto 1919 del 07 de Agosto de 2.002.

ARTICULO 56.- Retroactividad de Cesantías.- En cumplimiento de la Ley 10 del 10 de Enero de 1990, Ley 50 de Diciembre 28 de 1991, Ley 100 del 23 de Diciembre de 1993, el Hospital Departamental San Antonio, no podrá reconocer ni pactar para sus nuevos servidores, retroactividad en el régimen de cesantías a ellos aplicado.

ARTICULO 57.- Régimen Disciplinario.- El Hospital Departamental San Antonio, aplicará a sus servidores el régimen disciplinario previsto en el Código General Disciplinario vigente (Ley 1952 de 2019), en sus decretos reglamentarios y en las disposiciones que los modifiquen o reforman.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 58°.- Comisión de Personal.- De conformidad con el artículo 16 de la Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 y el Decreto 1083 de 2.015 (Departamento Administrativo de la Función Pública), en la Empresa funcionará una Comisión de Personal para la aplicación de las disposiciones del presente Estatuto en lo relativo a personal regido por la ley de Carrera administrativa.

PARÁGRAFO 1.- La Comisión estará integrada por dos representantes de la Entidad designados por el Gerente quienes serán empleos públicos de libre nombramiento y remoción o de Carrera Administrativa, y por dos (2) representantes de los empleados quienes deben ser de carrera administrativa y elegidos por votación directa de los empleados públicos inscritos en carrera. Estos últimos tendrán un suplente que debe acreditar los mismos requisitos y condiciones del titular. (Decreto 1083 de 2.015)

PARÁGRAFO 2.- La Comisión de Personal establecerá su propio reglamento de funcionamiento.

CAPITULO VIII

DESCONCENTRACIÓN Y DELEGACIÓN DE FUNCIONES ESPECIALES

ARTÍCULO 59.- Desconcentración de funciones.- El Gerente ejercerá sus funciones de jefe del hospital Departamental San Antonio de Roldanillo y como tal será el superior jerárquico de todo el personal. Realizará sus funciones con la directa colaboración de los subdirectores en quienes podrá delegar aquellas funciones que le autoricen la ley, los presentes Estatutos, los Acuerdos de la Junta Directiva y las demás disposiciones vigentes.

PARÁGRAFO.- El Gerente del Hospital Departamental San Antonio, como titular de las funciones y competencias administrativas señaladas por la ley y los presentes Estatutos, podrá reasumir cuando lo considere necesario las funciones y atribuciones delegadas en otros funcionarios y dependencias.

ARTICULO 60°.- Convenios de delegación.- La empresa podrá delegar funciones que le son propias en otras entidades competentes para su ejecución, previa celebración de convenios o contratos en los que se fijan para ambas partes los derechos, obligaciones y responsabilidades ante terceros.

CAPITULO IX

ADMINISTRACIÓN PRESUPUESTAL.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 61°.- Régimen Presupuestal.- El régimen presupuestal del Hospital Departamental San Antonio será el que se prevea en la Ley Orgánica de presupuesto (Decreto Ley 111 de 1996 y su Decreto Reglamentario 115 de 1.996). El régimen presupuestal contempla la sustitución progresiva del sistema de subsidios a la oferta por el de subsidios a la demanda conforme a la reglamentación que al efecto se expida. El proyecto de presupuesto de Ingresos y Gastos será aprobado mediante acuerdo de la Junta Directiva y refrendado por el CODFIS Departamental del Valle del Cauca.

ARTICULO 62°.- Transferencias.- En su carácter de entidad pública, el Hospital Departamental San Antonio podrá recibir transferencias directas de los presupuestos de la Nación, el Departamento y el Municipio y al mismo tiempo hará las transferencias de Ley a los organismos correspondientes.

ARTICULO 63°.- Presupuestación Prospectiva.- El Hospital Departamental San Antonio establecerá un presupuesto predefinido para los correspondientes periodos fiscales, sobre el cual debe operar para alcanzar sus metas y objetivos.

ARTICULO 64°.- Análisis Prospectivo.- El Hospital Departamental San Antonio, integrará la Presupuestación al Sistema de Planeación, en consecuencia proyectará sus ingresos para los años y periodos que se incluyan en los diferentes planes y programas, teniendo en cuenta las metas e indicadores económicos y haciendo los ajustes necesarios que se requieran en los planes operativos anuales.

ARTICULO 65°.- Financiación del Presupuesto.- La Empresa financiera su presupuesto mediante contratos celebrados con Empresas Promotoras de Salud, Empresas Solidarias de Salud, Cajas de Compensación Familiar, Entidades Públicas, Entes territoriales y particulares y mediante la aplicación eficiente de sus recursos.

PARÁGRAFO.- La Empresa separará en su presupuesto un porcentaje variable, para subsidiar servicios que contribuyan con su balance social.

ARTICULO 66°.- Presupuesto General de la Empresa.- El presupuesto aprobado por el CODFIS Departamental y liquidado mediante Acuerdo por la Junta Directiva computará anticipadamente los ingresos de la Empresa y asignará partidas para los diferentes gastos dentro del periodo fiscal.

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 67°.- Presupuesto de ingresos.- El presupuesto de Ingresos contendrá la estimación de lo que se espera recaudar o recibir en el año fiscal. Su cómputo se adoptará bajo el principio de la universalidad; en consecuencia incluirá todos los ingresos provenientes de bienes, servicios o actividades de la entidad según su rendimiento bruto.

ARTICULO 68°.- Presupuesto de Gastos.- El Presupuesto de Gastos se presentará de acuerdo con la estructura que para el mismo determinen las leyes de presupuesto vigente.

ARTICULO 69°.- Periodo Fiscal.- El periodo fiscal comenzará el primero de enero y terminará el 31 de diciembre de cada año, lapso durante el cual podrá ejecutarse el presupuesto.

ARTICULO 70°.- Sometimiento a presupuesto.- El manejo del patrimonio del Hospital Departamental San Antonio se hará conforme al presupuesto, que debe someterse en su elaboración trámite y publicidad a las normas que para los establecimientos públicos, establecen la ley orgánica del presupuesto y las disposiciones especiales del ente territorial, las demás disposiciones legales sobre la materia y los presentes Estatutos.

ARTICULO 71°.- Presentación del Proyecto de Presupuesto.- El Proyecto de presupuesto del Hospital Departamental San Antonio para la siguiente vigencia fiscal será presentado por el Gerente a la Junta Directiva, en el tiempo previsto de acuerdo con las normas legales.

ARTICULO 72°.- Ejecución Presupuestal.- La ejecución del presupuesto se ajustará a las disposiciones técnicas y legales vigentes sobre la materia y a los presentes Estatutos. Los créditos, contra créditos, adiciones y traslados del presupuesto, serán aprobados por la Junta Directiva, con sujeción a las normas sobre la materia.

PARÁGRAFO.- El Gerente del Hospital San Antonio rendirá a la Junta Directiva informes periódicos sobre la ejecución presupuestal.

CAPITULO X
CONTABILIDAD Y COSTOS

ARTICULO 73°.- Contabilidad.- La Contabilidad del Hospital Departamental San Antonio se llevará de acuerdo con las normas vigentes del Plan General de la

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

Contaduría Pública, que unifica criterios y procedimientos en las empresas Sociales del Estado.

ARTICULO 74°.- Sistema Contable.- El Hospital Departamental San Antonio contará con un sistema de información contable y financiera que le permita registrar los costos de los servicios ofrecidos, que revele la situación financiera, económica y social de la institución de conformidad con las normas técnicas de calidad y siendo esa condición para la aplicación del régimen único de tarifas.

ARTICULO 75°.- Sistema de Facturación y Atención al Usuario.- El Hospital Departamental San Antonio contará con un sistema de facturación automatizado, conectado en red para lograr el cobro ágil y adecuado de los servicios prestados acorde con las normas vigentes. Contará con una Oficina de Información y atención al Usuario que recepcionará y velará por dar trámite a las observaciones, recomendaciones y quejas realizadas por los usuarios de los servicios ofertados por la Empresa

ARTICULO 76°.- Centros de costos.- El Sistema Contable de Costos se aplicará en cada Unidad Estratégica de Negocios con base en la metodología de los costos y la productividad del Hospital Departamental San Antonio.

PARÁGRAFO.- El Hospital Departamental San Antonio definirá sus Unidades Funcionales integradas por el conjunto de recursos humanos, físicos y tecnológicos que interactúan coordinadamente para la venta o la prestación de los diferentes servicios que ofrece.

CAPITULO XI
RÉGIMEN CONTRACTUAL Y TRIBUTARIO

ARTICULO 77.- Normas Aplicables.- Los contratos que celebre el Hospital Departamental San Antonio se regirán por el derecho privado, pero podrá discrecionalmente utilizar las cláusulas exorbitantes previstas en el Estatuto general de la contratación de la administración pública, en virtud del principio de transparencia se regirá por el Art. 24 Numeral primero de la Ley 80 de Octubre 28 de 1.993, según el Estatuto de Contratación de la Empresa aprobado por la Junta Directiva, la Ley 100 de 1993 artículo 196 numeral 6°.

PARÁGRAFO PRIMERO. En caso de que se presente reestructuración de la ESE y se encuentren contratos en ejecución, estos continuaran rigiéndose hasta su terminación, por las normas vigentes en el momento de su celebración

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

PARAGRAFO SEGUNDO. Según lo establecido en el artículo 59 de la Ley 1438 de 2011, el Hospital podrá desarrollar sus funciones mediante la contratación con terceros, con ESE,s de mayor nivel de complejidad, con entidades privadas o con operadores externos, previa certificación que deban tener dichas instituciones según el sistema obligatorio de garantía de calidad.

ARTÍCULO 78.- Programación de Adquisiciones.- El Hospital Departamental San Antonio programará con la debida anticipación las adquisiciones de insumos y elementos necesarios para su funcionamiento previa evaluación del Comité de Compras.

ARTÍCULO 79.- Contratos de Empréstito.- Los Contratos de Empréstito que celebre el Hospital Departamental San Antonio se someterán a los requisitos y formalidades que señalen las disposiciones legales vigentes y deberán contar con la aprobación de la Junta Directiva. Los contratos de crédito interno y sistema leasing no requerirán, para su ejecución la autorización previa o la aprobación posterior de autoridades nacionales.

ARTICULO 80.- Régimen Tributario.- En todo lo relacionado con tributos Nacionales, el Hospital Departamental San Antonio estará sometido al régimen previsto para los establecimientos públicos.

CAPITULO XII
RÉGIMEN JURÍDICO

ARTÍCULO 81.- Régimen Jurídico de los Actos.- Los actos del Hospital Departamental San Antonio son administrativos y están sujetos a las disposiciones legales vigentes en la materia.

ARTÍCULO 82.- Régimen Jurídico de los Contratos.- En cumplimiento de disposiciones legales, el Hospital Departamental San Antonio aplicará, en materia de contratación, las normas de derecho privado, sujetándose a la jurisdicción ordinaria conforme a las normas sobre la materia. Sin embargo, el Hospital Departamental San Antonio podrá discrecionalmente utilizar las cláusulas exorbitantes previstas en el Estatuto general de contratación de la administración pública, así mismo aplicará el régimen Jurídico de las personas de Derecho Público de conformidad con la Ley 1437 del año 2011 o norma que modifique, aclare, sustituya o derogue, con las excepciones que consagren las disposiciones legales

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

CAPITULO XIII

SISTEMA DE PLANEACIÓN

ARTÍCULO 83.- Plan de Desarrollo Institucional.- El Hospital Departamental San Antonio diseñará y pondrá en marcha de manera permanente y continua un Plan de Desarrollo institucional el cual debe ser aprobado por la Junta Directiva y debe estar en armonía con los planes oficiales que involucren al sector y con las normas nacionales, departamentales y locales.

ARTICULO 84.- Planes Operativos.- Las diferentes dependencias o Unidades Funcionales del Hospital Departamental San Antonio diseñarán Planes Operativos Anuales de actividades, acordes con el Plan de Desarrollo institucional, por el cual se pueden hacer modificaciones permanentes dependiendo de la necesidad del Hospital Departamental San Antonio o del entorno.

ARTÍCULO 85.- Plan de Seguridad Integral Hospitalaria.- El Hospital Departamental San Antonio, elaborará un Plan de Seguridad Integral Hospitalaria, que garantice la prestación de los servicios de salud, en caso de situaciones de emergencia y desastres, de acuerdo a la normatividad existente sobre la materia. El plan será coordinado por el Gerente y el Comité de Desastres.

ARTICULO 86.- Estrategias de Mercadeo.- El Hospital Departamental San Antonio, diseñará estrategias de mercadeo basadas entre otros aspectos, en el conocimiento de la demanda de servicios de salud en su área de influencia, las características poblacionales, las necesidades y expectativas de los usuarios de los servicios, las normas del sistema de seguridad en salud y su capacidad de operación.

ARTÍCULO 87.- Posicionamiento en el mercado.- El Hospital Departamental San Antonio, diseñará y ejecutará instrumentos de gestión y programas de servicio a la comunidad a través de grupos de gestión comunitaria para mejorar su posicionamiento en el mercado.

CAPITULO XIV

VIGILANCIA Y CONTROL

ARTICULO 88.- De la Autonomía y la Tutela Administrativa.- El Hospital Departamental San Antonio, ejercerá su autonomía administrativa y financiera de conformidad con las disposiciones legales vigentes y el presente Estatuto. Para lo

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

concerniente estará bajo la tutela de la Administración Departamental y de los diferentes organismos del Estado y el Ministerio Público en lo de su competencia. La tutela gubernamental a que está sometida tiene por objeto el control de las actividades y la coordinación de estas con la política general de gobierno en los niveles Nacional, Departamental, Municipal y particular del sector.

ARTICULO 89.- Vigilancia y Control.- La vigilancia y el control de la organización y el funcionamiento del Hospital Departamental San Antonio, serán ejercidos por el Ministerio de Salud, la Dirección Seccional de Salud, la Superintendencia Nacional de Salud, la Junta Directiva y el Ministerio Público, en los términos que establece la ley.

ARTÍCULO 90.- Control Interno.- El Hospital Departamental San Antonio diseñará e implementará de manera permanente un sistema de Control Interno, para garantizar el éxito de su gestión y la protección y el uso honesto y eficiente de sus recursos. Se acogerá a la Ley 1474 de 2011 y Ley 87 de 1993

ARTÍCULO 91.- Control Fiscal.- El Control Fiscal será ejercido por la respectiva Contraloría Departamental, la Contraloría General de la República y la Superintendencia Nacional de Salud en forma posterior y selectiva de conformidad con lo establecido por el Artículo 272 de la Constitución Política Nacional de 1991 y la Ley 42 de 1993

ARTICULO 92.- Revisor Fiscal.- En concordancia con el Artículo 22 del Decreto 1876 del 03 de Agosto de 1.994, compilado por el decreto 1083 de 2015, el Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo – ESE tiene la Obligación de contar con un Revisor Fiscal considerando que su presupuesto de Ingresos y gastos anual aprobado es superior a 10.000 salarios mínimos legales mensuales vigentes.

El Revisor Fiscal será designado por la Junta Directiva, quien fijará sus honorarios, y a quien hará conocer sus informes. La función del Revisor Fiscal se cumplirá sin menoscabo de las funciones de control fiscal por parte de los organismos competentes señalados en la Ley y los reglamentos.

PARAGRAFO.- El Revisor Fiscal será de dos (2) años prorrogables hasta por una sola vez. En todo caso, podrá ser removido en cualquier tiempo, con el voto de la mitad más uno de los miembros de la Junta Directiva

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

ARTICULO 93.- Regímenes Controlados.- Con respecto a la información, inversión, planeación, suministros, personal e investigación y demás normas técnicas y administrativas sobre prestación de servicios de salud, la entidad se sujetará a lo determinado por el Ministerio de Salud y las autoridades competentes.

CAPITULO XV
DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO 94.- Asociación de Empresas Sociales del Estado.- Conforme a la Ley que las autorice o a los actos de la corporación administrativa, el Hospital Departamental San Antonio podrá asociarse con el fin de:

1. Contratar la compra de insumos y servicios.
2. Velar por los intereses de las Empresas Sociales del Estado
3. Vender servicios o paquetes de servicios de salud y
4. Conformar o hacer parte de entidades promotoras de salud

ARTÍCULO 95.- Integración Funcional al Sistema de Seguridad social.- El Hospital Departamental San Antonio, se sujetará a la asesoría y a los manuales técnicos y administrativos de organización del Sistema de Seguridad Social en Salud, expedidos por autoridad competente.

ARTICULO 96.- Aplicación de Normas Nacionales.- En las materias no reguladas por el presente Estatuto ni por normas específicas, se aplicarán en cuanto fuere pertinente, las disposiciones contenidas en la ley para la organización y el funcionamiento de las entidades descentralizadas nacionales.

ARTICULO 97.- Publicación de los Actos.- Los actos de la Junta Directiva, del Gerente y los que expidan otros funcionarios del Hospital Departamental San Antonio, por delegación o autorización legal, que creen situaciones jurídicas impersonales y objetivas o que tengan alcance o interés general, deberán publicarse en los términos y condiciones señalados en la Ley 57 de 1985.

ARTICULO 98.- Acceso Ciudadano a los documentos.- Toda persona tendrá derecho a consultar los documentos públicos que reposen en el Hospital Departamental San Antonio y a que se le expidan copias de los mismos, en los términos y condiciones establecidos en la ley.

ARTÍCULO 99.- Derecho de Petición.- Con fundamento en el artículo 23 de la Constitución Política Nacional de 1.991, toda persona podrá ejercer el derecho de

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6

ACUERDO No. 012-2022
(septiembre 15 de 2022)

petición ante las autoridades y funcionarios del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo - Empresa Social del Estado. Lo anterior conforme a lo reglamentado en la ley 1755 de 2015.

ARTICULO 100. LIQUIDACIÓN. Una vez ordenada la liquidación por la autoridad competente, se registrará por las disposiciones contenidas en la Ley 1105 de 2006 "Por medio de la cual se modifica el Decreto-Ley 254 de 2000, sobre procedimiento de liquidación de entidades públicas de la Rama Ejecutiva del orden Nacional y se dictan otras disposiciones", o las normas que la adicionen, modifiquen o complementen.

CAPITULO XVI
APROBACIÓN, VIGENCIA Y MODIFICACIÓN

ARTÍCULO 100.- Vigencia y Modificaciones de los Estatutos.- Los presentes Estatutos rigen a partir de la fecha. Para su modificación posterior se requiere que la Junta Directiva sesione con la asistencia de todos sus miembros y la decisión se adoptará con el voto favorable de las dos terceras partes, en el marco de sus competencias.

Dado en Santiago de Cali a los quince (15) días del mes de septiembre de 2022.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MARÍA CRISTINA LESMES D.
Presidenta Junta Directiva

MAURICIO SILDARRIAGA VINASCO.
Secretario Junta Directiva

Dirección: Avenida Santander. No. 10-50 Roldanillo

PBX: 8912317 Ext. 106

E-Mail: hdsa@hospitalroldanillo.gov.co

www.hospitalroldanillo.gov.co